

<b>Redatto da:</b> RQ Busatta Loreta _____ RSGS Bressan Carlo _____ RA Attori Andrea _____
<b>Verificato da:</b> RS Bressan Carlo _____
<b>Approvato da:</b> DG/Datore di Lavoro – Muttin Alfredo _____
<b>Data:</b> 11.03.2014
DESCRIZIONE MODIFICHE: <b>rev.06</b> variazione come da AP derivante da Audit Ambientale parte terza del 18.02.14 al fine di renderla più aderente agli obiettivi e alle specificità aziendali <b>rev. 05</b> integrato con i requisiti della OHSAS 18001:2007 <b>rev. 04</b> integrato con i requisiti della UNI EN ISO 14001:2004

La Direzione Aziendale ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Qualità, Sicurezza e Ambiente rispondente alle prescrizioni ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 14001:2004 e l'OHSAS 18001:2007 al fine di raggiungere i seguenti obiettivi di carattere generale:

- Ottimizzare e razionalizzare le attività sia gestionali che esecutive nell'ambito dell'impresa, riducendo al minimo la possibilità di errori, garantendo la soddisfazione del cliente, assicurando alla committenza che il lavoro, sia in termini e tecnici che economici, sia raggiunto e mantenuto con la qualità richiesta, consentendo anche la verifica dall'esterno sul Sistema di Gestione Qualità, Sicurezza e Ambiente
- Orientare la cultura aziendale verso comportamenti rispettosi per l'ambiente (controllo e razionalizzazione dei consumi di risorse idriche ed energetiche, corretta gestione e differenziazione degli scarti e dei rifiuti prodotti ed operare in conformità alla legislazione cogente e al quadro normativo volontaristico (UNI EN ISO 14001:2004)
- Perseguire le migliori condizioni possibili in termini di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ed igiene degli ambienti in cui il personale opera in conformità alla legislazione cogente e al quadro normativo volontaristico (OHSAS 18001:2007), impegnandosi ad osservare quanto previsto nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) nei Piani di Sicurezza e Coordinamento (PSC) e nei singoli Piani Operativi di Sicurezza (POS) redatti correttamente per ogni singolo cantiere;
- Gestire le proprie attività individuando le soluzioni, i processi e modalità operative che consentano di essere sempre all'avanguardia in tutte le attività, prevenendo il sorgere di non conformità, incidenti, infortuni, malattie professionali e di salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui la nostra organizzazione opera, indirizzando a tale scopo la definizione dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi, nell'ottica del miglioramento continuo.
- Dare la massima diffusione all'informazione sui rischi legati alle diverse attività svolte e sulle modalità di intervento in situazioni di emergenza, che possano arrecare danno alle persone o all'ambiente;
- Ridurre gli impatti ambientali negativi generati durante lo svolgimento delle attività aziendali attraverso una valutazione degli stessi già in fase di progettazione e mediante una accurata selezione, valutazione e sensibilizzazione dei fornitori, subappaltatori;

- Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro e agli impatti ambientali legati alle attività, ricercando forme chiare di comunicazione interna e canali di comunicazione verso l'esterno che diano evidenza a comportamenti trasparenti impostati sul rispetto della collaborazione, cooperazione e coordinamento tra le varie risorse aziendali, le altre imprese presenti in cantiere, le organizzazioni imprenditoriali, gli Enti esterni preposti e le altre parti interessate.

La politica del Sistema si fonda inoltre sui seguenti concetti generali:

- a) Partecipazione e coinvolgimento a tutti i livelli in base alla criticità dei compiti e responsabilità di ciascun operatore
- b) Miglioramento continuo sia nei riguardi del soddisfacimento dei requisiti del cliente sia nei riguardi dell'efficacia del Sistema
- c) Pianificazione e riesame degli obiettivi aziendali

In particolare gli obiettivi aziendali, sia nel breve che nel lungo termine, e le risorse impiegate per il loro raggiungimento sono definiti dalla Direzione, su base annuale nel Riesame del Sistema e possono essere aggiornati in relazione a variazioni organizzative di processo o scelte strategiche relative alla politiche di mercato dell'impresa.

Il raggiungimento di tali obiettivi è monitorato sulla base di parametri concreti e misurabili (indicatori) con lo scopo di valutare in modo oggettivo il loro raggiungimento e prendere decisioni basate su dati di fatto. A tutti gli operatori è richiesto un contributo non solo operativo, ma anche qualitativo e propositivo in funzione del ruolo ricoperto in azienda.

Tutto il personale è quindi reso consapevole di operare all'interno di un sistema che ha come scopo l'attuazione della politica, con la quale l'impresa si impegna pertanto a

- Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni attraverso la definizione di obiettivi e traguardi e la misurazione dei progressi ottenuti
- Selezionare i fornitori sulla base delle garanzie qualitative dei materiali o dell'opera realizzata: valutando il grado di pericolosità dei prodotti utilizzati e di eco-compatibilità nel rispetto dell'ambiente.
- Prevenire l'inquinamento minimizzando dove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle proprie attività, prodotti e servizi
- Razionalizzare l'uso di risorse naturali ed energetiche, impegnandosi per gestire i rifiuti in modo da privilegiare, ove possibile, il recupero ed il riciclo piuttosto che lo smaltimento
- Rendere protagonisti tutti coinvolgendo i collaboratori anche in merito all'analisi delle misure attuate per la riduzione nel tempo dei consumi energetici, della produzione di rifiuti, dell'emissione in atmosfera dei fumi di combustione di mezzi e macchinari con particolare riguardo ai cantieri,
- Essere conforme alla legislazione e regolamentazione applicabile alle attività aziendali, di carattere nazionale, regionale e locale, con particolare riferimento alla normativa applicabile in tema di sicurezza, salute sui luoghi di lavoro e ambientale

- Formare e sensibilizzare tutti i dipendenti al fine di promuovere e motivare un comportamento sicuro sul lavoro contrastando le false sicurezze e le abitudini al fine di ridurre gli incidenti;

La Direzione assicura la disponibilità delle necessarie risorse umane e materiali, oltre che ambienti di lavoro adeguati, contribuendo in prima persona a sostenere ed incoraggiare il Sistema di Gestione Qualità, Sicurezza e Ambiente in funzione del raggiungimento degli obiettivi periodicamente definiti.

La Direzione rende noto questo documento e lo diffonde a tutto il personale mediante affissione sia presso la sede operativa che presso ciascun cantiere (baracca ufficio).

Lo rende inoltre disponibile a chiunque ne sia interessato, affinché siano tutti coscienti dei loro obblighi individuali in tema di sicurezza e salute su lavoro e sulle proprie responsabilità nella gestione degli aspetti ambientali.

La politica è riesaminata periodicamente al fine di assicurare la continua adeguatezza.