Approvato da: Datore di Lavoro	**Muttin Alfredo**_____
Approvato da: Direttore Generale	**Maraschin Ezio**_____
Approvato da: Responsabile Sicurezza	**Bressan Carlo**_____
Data: 01/09/2020	

DESCRIZIONE MODIFICHE:
rev.8 integrazione requisiti UNI ISO 45001
rev. 7 adeguamento alla UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 ed integrazione requisiti UNI ISO 39001
rev.06 variazione come da AP derivante da Audit Ambientale parte terza del 18.02.14 al fine di renderla più aderente agli obiettivi e alle specificità aziendali
rev. 05 integrato con i requisiti della OHSAS 18001:2007

L'Alta Direzione, consapevole della necessità di soddisfare con continuità le aspettative dei Clienti e delle parti Interessate ed allo stesso tempo di ottemperare alle disposizioni di legge, attua, mantiene e migliora un Sistema di gestione integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente e Sicurezza del Traffico Stradale rispondente alle prescrizioni ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI ISO 39001:2016 come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.
Dal 2015 l'Azienda ha adottato un Codice Etico, un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.Lgs. 231/2001) e un Sistema Sanzionatorio dei comportamenti a rischio causati dai dipendenti, questi documenti costituiscono il riferimento di gestione finalizzato all'istituzione di un sistema di prevenzione e controllo aziendale atto a prevenire la commissione degli illeciti previsti dal decreto.

Per incrementare costantemente l'efficacia del sistema, l'Alta Direzione ha formulato la seguente politica:

- Siano conosciute e percepite tutte le esigenze ed aspettative delle rilevanti Parti Interessate, percependone per tempo non solo le esigenze immediatamente manifeste, ma anche altre, apparentemente non riferibili alla qualità del prodotto/servizio offerto, ma che si rivelano tali nel momento in cui il loro soddisfacimento viene percepito dal cliente come valore aggiunto, assicurando la formazione, informazione e sensibilizzazione dei lavoratori e del personale esterno eventualmente coinvolto nei processi aziendali per garantire lo svolgimento delle mansioni e dei compiti previsti in condizioni di sicurezza e nel rispetto dell'ambiente;
- Sia promossa, mediante il contributo di tutti, una gestione aziendale basata sull'approccio per processi, una accurata analisi del contesto e parti interessate ed un approccio basato sui rischi per riconoscere i propri rischi/opportunità rilevanti al fine di definire azioni, obiettivi e piani per affrontarli, agendo costantemente in un'ottica di miglioramento e prevenzione degli effetti negativi, sempre in ottemperanza alle leggi, alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001 e ad ogni altra normativa avente impatto sul prodotto/servizio offerto al cliente e influenza sulle altre Parti Interessate.
- Sia assicurato il costante rispetto delle prescrizioni legislative e regolamentari applicabili alle attività aziendali, per la conformità delle opere, per prevenire l'inquinamento e proteggere l'ecosistema, per salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori e rispettare la loro dignità e i loro diritti, promuovendone la crescita umana e professionale;

- Sia mantenuto e attuato, mediante il contributo di tutti, un sistema di gestione della sicurezza stradale (RTS) in accordo alla ISO 39001 mirato a ridurre il rischio stradale, gli incidenti causati dai propri dipendenti attraverso una pianificazione più accurata dei viaggi, una gestione più conveniente ed efficiente delle risorse relativamente al parco mezzi, personale viaggiante più consapevole e formato, riduzione delle assenze per infortunio, dei rischi di citazione legale per negligenza, dei costi per riparazione di autoveicoli, delle richieste di indennizzo assicurativo dei premi assicurativi;
- Ottimizzare e razionalizzare le attività sia gestionali che esecutive nell'ambito dell'azienda, riducendo al minimo la possibilità di errori, garantendo la soddisfazione del cliente, assicurando alla committenza che il lavoro, sia in termini e tecnici che economici, sia raggiunto e mantenuto con la qualità richiesta, consentendo anche la verifica dall'esterno sul Sistema di Gestione Integrato;
- Orientare la cultura aziendale verso comportamenti rispettosi per l'ambiente impegnandosi alla prevenzione dell'inquinamento utilizzando le migliori tecnologie disponibili a costi sostenibili (es. controllo e razionalizzazione dei consumi di risorse idriche ed energetiche, corretta gestione e differenziazione degli scarti e dei rifiuti prodotti attraverso riduzione, riciclaggio, riutilizzo) operando in conformità alla legislazione cogente e al quadro normativo volontaristico (UNI EN ISO 14001)
- Perseguire le migliori condizioni possibili in termini di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ed igiene degli ambienti garantendo un'analisi continua delle attività svolte al fine di identificare tutti i pericoli presenti o di nuova introduzione alfine di ridurre le possibili situazioni di rischio e adottare tutte le misure di tutela di tipo tecnico, organizzativo e procedurale, in conformità alla legislazione cogente e al quadro normativo volontaristico (UNI ISO 45001), impegnandosi ad osservare quanto previsto nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) nei Piani di Sicurezza e Coordinamento (PSC) e nei singoli Piani Operativi di Sicurezza (POS) redatti correttamente per ogni singolo cantiere;
- Attuare un processo di qualifica e monitoraggio dei Fornitori che tenga in considerazione sia i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 39001:2016 e UNI ISO 45001:2018 concernenti gli acquisiti e i subappalti sia, nei modi possibili, i criteri del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, coinvolgendoli nella diffusione della cultura del rispetto del Codice Etico, dell'ambiente, della sicurezza, privilegiando i partner in grado di adeguarsi ai principi dell'organizzazione e per ridurre gli impatti ambientali negativi generati durante lo svolgimento delle attività.
- Gestire le proprie attività individuando le soluzioni, i processi e modalità operative che consentano di essere sempre all'avanguardia in tutte le attività, prevenendo il sorgere di non conformità, incidenti, infortuni, malattie professionali e di salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui la nostra organizzazione opera, indirizzando a tale scopo la definizione dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi, nell'ottica del miglioramento continuo.
- Ascoltare e tutelare tutti i portatori di interesse rendendo disponibili appositi canali di comunicazione e strumenti di informazione comprensibili ed accessibili a tutti, dando la massima diffusione all'informazione sui rischi legati alle diverse attività

svolte e sulle modalità di intervento in situazioni di emergenza, che possano arrecare danno alle persone o all'ambiente;

- Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro e agli impatti ambientali legati alle attività, ricercando forme chiare di comunicazione interna e canali di comunicazione verso l'esterno che diano evidenza a comportamenti trasparenti impostati sul rispetto della collaborazione, cooperazione e coordinamento la tra le varie risorse aziendali, le altre imprese presenti in cantiere, le organizzazioni imprenditoriali, gli Enti esterni preposti e le altre parti interessate.

La politica del Sistema si fonda inoltre sui seguenti concetti generali:

a) Partecipazione e coinvolgimento a tutti i livelli in base alla criticità dei compiti e responsabilità di ciascun operatore

b) Miglioramento continuo sia nei riguardi del soddisfacimento dei requisiti del cliente sia nei riguardi dell'efficacia del Sistema

c) Pianificazione e riesame degli obiettivi aziendali

In particolare gli obiettivi aziendali, sia nel breve che nel lungo termine, e le risorse impiegate per il loro raggiungimento sono definiti dalla Direzione, su base annuale nel Riesame del Sistema e possono essere aggiornati in relazione a variazioni organizzative di processo o scelte strategiche relative alle politiche di mercato dell'azienda
Il raggiungimento di tali obiettivi è monitorato sulla base di parametri concreti e misurabili (indicatori, fattori di prestazione di RTS) con lo scopo di valutare in modo oggettivo il loro raggiungimento e prendere decisioni basate su dati di fatto. A tutti gli operatori è richiesto un contributo non solo operativo, ma anche qualitativo e propositivo in funzione del ruolo ricoperto in azienda.
Tutto il personale è quindi reso consapevole di operare all'interno di un sistema che ha come scopo l'attuazione della politica, con la quale l'impresa si impegna pertanto a

- Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni attraverso la definizione di obiettivi e traguardi e la misurazione dei progressi ottenuti
- Selezionare i fornitori sulla base delle garanzie qualitative dei materiali o dell'opera realizzata: valutando il grado di pericolosità dei prodotti utilizzati e di eco-compatibilità nel rispetto dell'ambiente.
- Prevenire l'inquinamento minimizzando dove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle proprie attività, prodotti e servizi
- Razionalizzare l'uso di risorse naturali ed energetiche, impegnandosi per gestire i rifiuti in modo da privilegiare, ove possibile, il recupero ed il riciclo piuttosto che lo smaltimento
- Rendere protagonisti tutti coinvolgendo i collaboratori anche in merito all'analisi delle misure attuate per la riduzione nel tempo dei consumi energetici, della produzione di rifiuti, dell'emissione in atmosfera dei fumi di combustione di mezzi e macchinari con particolare riguardo ai cantieri,

- Essere conforme alla legislazione e regolamentazione applicabile alle attività aziendali, di carattere nazionale, regionale e locale, con particolare riferimento alla normativa applicabile in tema di sicurezza, salute sui luoghi di lavoro e ambientale
- Formare e sensibilizzare tutti i dipendenti al fine di promuovere e motivare un comportamento sicuro sul lavoro contrastando le false sicurezze e le abitudini al fine di ridurre gli incidenti;

L'Alta Direzione si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la Salute e Sicurezza dei lavoratori sia nell'ambito dei cantieri temporanei e mobili che presso i luoghi di lavoro della sede e impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza legati delle diverse fasi lavorative aziendali, ad oggi attuate o di previsione futura, come aspetti rilevanti della propria attività; si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, inclusi i lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, all'attuazione del Sistema ed al raggiungimento degli obiettivi periodicamente definiti.

Rende noto questo documento e lo diffonde a tutto il personale e parti interne interessate mediante affissione sia presso la sede operativa sia presso ciascun cantiere (baracca ufficio), affinché siano tutti coscienti dei loro obblighi individuali in tema di sicurezza e salute su lavoro, sulle proprie responsabilità nella gestione degli aspetti ambientali e sul Sistema di Gestione della Sicurezza del Traffico Stradale (RTS). Lo rende inoltre disponibile anche alle parti esterne interessate, tramite il sito internet

In egual misura rende noto il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.Lgs. 231/2001).

La politica è riesaminata periodicamente al fine di assicurare la continua adeguatezza.